



يقدم هذا الإنفوجرافيك عرضًا علميًا متكاملًا للإدارة العلمية بوصفها أحد أهم مداخل المدرسة الكلاسيكية (التقليدية) في علم الإدارة، موضحةً أسسها المنهجية وإسهاماتها في تحسين الكفاءة والإنتاجية وتنظيم العمل بأسلوب علمي

March 21, 2026 الكاتب : د. محمد العامري عدد المشاهدات : 200



إنفوجرافيك تدريبي تليضي لتوضيح (الإدارة العلمية / Scientific Management)

# الإدارة العلمية Scientific Management

## دراسة الوقت والحركة

- تحليل الحركات والأنشطة أثناء العمل
- تحديد الزمن القياسي لكل مهمة
- تقليل الهدر في الوقت والجهد
- رفع كفاءة الأداء التشغيلي
- أساس لتبسيط العمل
- دعم المعيارية



## النشأة والتأسيس

يمثل بداية الفكر الإداري العلمي الحديث



يُعرف باب الإدارة الحديثة

نشر كتاب  
مبادئ الإدارة العلمية  
1911

أسهم في تطوير الإدارة الصناعية



## إسهامات تايلور

## إسهامات إضافية

- تطوير أدوات دراسة الحركة
- الإسهام في علم النفس الصناعي
- تقليل الوقت الضائع في العمليات
- تحسين أساليب العمل في الصناعة

## رواد مساهمون



فرانك جيلبرث ليليان جيلبرث



- وضع قواعد علمية لكل وظيفة
- تحديد معايير الأداء والزمن القياسي
- تحسين ظروف وبيئة العمل
- ربط الأجور بالإنتاجية
- دعم العاملين بالتخطيط لتسهيل العمل



## المفهوم

- استخدام المنهج العلمي لتحليل المشكلات الإدارية
- تحويل العمل إلى عمليات قابلة للقياس والتحسين
- تطوير حلول عملية لرفع الأداء والإنتاجية
- تحقيق منفعة متبادلة بين العامل وصاحب العمل

## الفلسفة الأساسية

- تحليل العمل بأسلوب علمي دقيق
- الاعتماد على البيانات والمعايير في الأداء
- تحسين الكفاءة الفردية للعامل
- استبدال العشوائية بالمنهجية

## مركزات التطبيق

- اختيار العاملين وفق المهارات المناسبة
- تدريب العاملين تدريباً علمياً منظماً
- التخطيط المسبق للعمل
- دعم الأداء بالإشراف والتوجيه



## القيمة التطبيقية

- رفع الإنتاجية بشكل ملموس
- تحسين كفاءة العمليات التشغيلية
- تأسيس المنهج العلمي في الإدارة
- تطوير الأداء في المنظمات الصناعية

## من إعداد

د. محمد العامري  
مدرّب وخبير استشاري



## شرح المفاهيم الواردة في الإنفوجرافيك التدريبي:

تمثل الإدارة العلمية أحد أهم التحولات المنهجية في تاريخ الفكر الإداري حيث جاءت استجابة مباشرة للتحديات التي فرضتها الثورة الصناعية والتي تطلبت رفع الإنتاجية وتحسين كفاءة العمل بطريقة منهجية وقد اعتمد هذا المدخل على نقل الإدارة من الممارسات التقليدية القائمة على الخبرة الشخصية إلى ممارسات علمية قائمة على التحليل والقياس والتجريب

وقد ارتبط هذا المدخل بفريدريك تايلور الذي يعد المؤسس الحقيقي للإدارة العلمية حيث وضع إطارًا متكاملًا لتحليل العمل يعتمد على دراسة دقيقة للمهام وتحديد أفضل أسلوب لأدائها وقد أكد تايلور أن كل عمل يمكن تحسينه إذا تم تحليله علميًا ووضع معايير دقيقة لأدائه مما يؤدي إلى تحقيق أقصى كفاءة ممكنة

وتقوم الفلسفة الأساسية للإدارة العلمية على مبدأ استبدال العشوائية بالمنهجية حيث يتم تحليل العمل إلى عناصر صغيرة قابلة للدراسة ويتم استخدام البيانات والمعايير لتحديد أفضل طريقة للأداء كما تهدف إلى تحقيق منفعة متبادلة بين العامل وصاحب العمل من خلال زيادة الإنتاجية وتحسين مستوى الدخل

ويعد أسلوب دراسة الوقت والحركة أحد أهم أدوات الإدارة العلمية حيث يتم تحليل الحركات التي يقوم بها العامل أثناء العمل وتحديد الزمن القياسي لكل مهمة بهدف تقليل الهدر وتحسين كفاءة الأداء وقد أدى هذا الأسلوب إلى تطوير مفاهيم تبسيط العمل والمعمارية التي تسهم في تنظيم العمليات وتحقيق الاتساق في الأداء

ومن الناحية التطبيقية تعتمد الإدارة العلمية على مجموعة من المرتكزات الأساسية التي تشمل اختيار العاملين وفق قدراتهم وتدريبهم تدريبًا علميًا منظمًا والتخطيط المسبق للعمل بدلًا من تركه للاجتهاد الفردي إضافة إلى توفير إشراف فعال يضمن تنفيذ العمل وفق المعايير المحددة

وقد أسهم تايلور في وضع مجموعة من القواعد العلمية التي تنظم العمل حيث ركز على تحديد الزمن القياسي لكل مهمة وربط الأجور بالإنتاجية وتحسين بيئة العمل وتوفير الدعم اللازم للعاملين بما يسهم في رفع مستوى الأداء وتقليل الجهد الضائع

كما ساهم عدد من الباحثين مثل فرانك جالبرث وويليام جالبرث في تطوير هذا المدخل من خلال تعميق دراسة الحركة وتحليل الأداء وإدخال البعد النفسي في دراسة العمل مما أدى إلى تحسين أساليب العمل وزيادة كفاءة العمليات

ومن منظور تطبيقي فقد أسهمت الإدارة العلمية في تحقيق قفزة نوعية في الإنتاجية داخل المنظمات الصناعية حيث ساعدت في تنظيم العمل وتقليل الهدر وتحسين استخدام الموارد كما شكلت الأساس الذي بنيت عليه العديد من الأساليب الحديثة في إدارة العمليات

ورغم الانتقادات التي وجهت للإدارة العلمية بسبب تركيزها الكبير على الجانب الفني وإهمالها النسبي

للعوامل الإنسانية إلا أنها تظل حجر الأساس في بناء المنهج العلمي للإدارة حيث أسهمت في تحويل الإدارة إلى علم قائم على القياس والتحليل والتحسين المستمر

وخلاصة القول فإن الإدارة العلمية تمثل مدخلًا تأسيسيًا في علم الإدارة حيث أرست مبادئ الكفاءة والإنتاجية والتنظيم وأسهمت في تطوير أساليب العمل الحديثة التي تعتمد على البيانات والتحليل العلمي

## بيانات الإنفوجرافيك:

رقم الإنفوجرافيك: INF-MGMT-027

التصنيف: الإدارة

المستوى: متقدم

نوع المحتوى: إنفوجرافيك تدريبي

تاريخ النشر: 2026 مارس

## التوثيق:

يسعدني أن يُعاد نشر هذا المحتوى أو الاستفادة منه في التدريب والتعليم والاستشارات ما دام يُنسب إلى

مصدره ويحافظ على منهجيته

هذا الإنفوجرافيك من إعداد

د. محمد العامري

مدرّب وخبير استشاري في التنمية الإدارية والتعليمية

الموقع الإلكتروني

[/https://www.mohammedaameri.com](https://www.mohammedaameri.com)

الموقع الإلكتروني لمركز الإتقان الدولي للتدريب

[/https://itqanqa.com](https://itqanqa.com)

للمزيد من المعارف والتحديثات ندعوكم للاشتراك في قناة الواتساب للمدرّب د. محمد العامري

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb6rJzCnA7vxgoPym1z>

شاكرين لكم سلفًا مساهمتكم في نشر هذا المحتوى المعرفي لتعم الفائدة بإذن الله

---

#د\_محمد\_العامري #مهارات\_النجاح #الإنفوجرافيك\_التدريبي #الإدارة\_العلمية #فريدريك\_تايلور  
#المدرسة\_الكلاسيكية #الإدارة #الإنتاجية #الكفاءة #تحسين\_الأداء #إدارة\_الأعمال  
#دراسة\_الوقت\_والحركة #التنظيم\_الإداري #القيادة #التطوير\_المؤسسي #التميز\_المؤسسي  
#الإدارة\_الحديثة #السلوك\_التنظيمي #اتخاذ\_القرار #إدارة\_العمليات #تحسين\_العمليات #التفكير\_الإداري  
#إدارة\_الموارد\_البشرية #التخطيط\_التشغيلي #التحسين\_المستمر #تبسيط\_العمل #الكفاءة\_التشغيلية  
#إدارة\_الإنتاج #تحليل\_العمل

ScientificManagement #FrederickTaylor #TimeAndMotionStudy #Management #Business#  
#Leadership #OperationsManagement #Productivity #Efficiency #IndustrialManagement  
#ProcessImprovement #OperationalExcellence #ManagementTheory #BusinessManagement  
#ManagementSkills #CorporateManagement #ManagementTraining #StrategicManagement  
#ContinuousImprovement #WorkStudy